

Evolution de la délégation de travail et les Cuma

Audition de la FNCuma - Académie de
l'Agriculture - 6 mai 2026

LES CUMA EN FRANCE

10 374

CUMA EN FRANCE



9 205

CUMA ADHÉRENTES
AU RÉSEAU



182 000

ADHÉRENTS DE CUMA
EN FRANCE



23

ADHÉRENTS EN MOYENNE
PAR CUMA



ÉCONOMIE DES CUMA

540 millions d'euros

TOTAL DES INVESTISSEMENTS
RÉALISÉS EN 2023

693 millions d'euros

CHIFFRE D'AFFAIRES
TOTAL DES CUMA ADHÉRENTES
AU RÉSEAU



127 000 euros

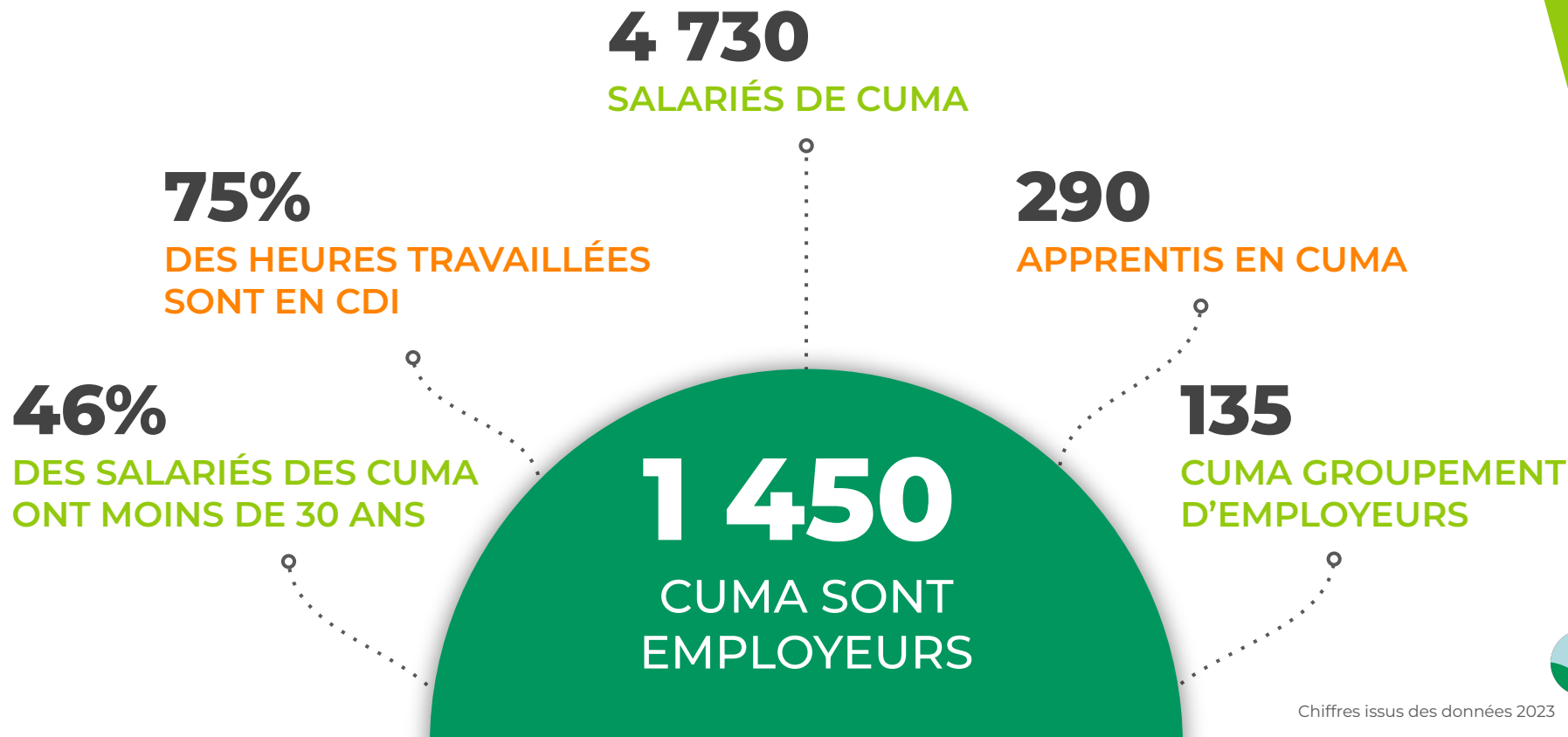
D'INVESTISSEMENT MOYEN
PAR CUMA AYANT INVESTI

75 000 euros

CHIFFRE D'AFFAIRES MOYEN
DES CUMA ADHÉRENTES AU RÉSEAU



L'EMPLOI EN CUMA



Cuma & travail agricole

Etat des lieux, définition, enjeux

Un travail hybride qui se caractérise par :

- de l'entraide entre agriculteurs
- de l'emploi partagé

Avec une constante : la Cuma comme lieu d'autonomie et d'émancipation des agriculteurs



Des formes d'entraide agricole entre agriculteurs

- Banques de travail
- Coups de main entre agriculteurs



Exemple : la Cuma les Moulins du Lay a créé une banque de travail numérique ([Agriguider](#)) : Initialement conçue pour les chantiers d'ensilage, la plateforme permet aujourd'hui à la cuma d'enregistrer tout type de travaux agricoles.

Chaque utilisateur de la cuma renseigne le temps passé à aider les autres adhérents sur leurs fermes respectives depuis son téléphone en quelques clics seulement.



5 formes d'emplois partagés

Le service complet chez l'adhérent : le salarié de la cuma intervient uniquement avec du matériel de la cuma, en 'service complet' chez les adhérents : la cuma est alors engagée à réaliser entièrement l'activité, et non simplement à fournir du matériel. La cuma peut faire appel à un salarié mis à disposition par un groupement d'employeurs local.

Les emplois internes à la Cuma : le salarié de la cuma ne travaille pas directement chez les adhérents, mais uniquement pour l'activité même de la cuma : c'est le cas des secrétaires de cuma dont l'activité bénéficie à la cuma directement (et non aux adhérents pris individuellement). La cuma peut faire appel à un salarié mis à disposition par un groupement d'employeurs local.



5 formes d'emplois partagés

Les salariés partagés entre adhérents : le salarié de la cuma reconnue groupement d'employeurs intervient seul chez les adhérents, sans matériel.

L'emploi en intercuma : les salariés sont mutualisés au sein d'une seule cuma reconnue groupement d'employeurs (cuma A) dont l'objet est de mettre à disposition ses salariés auprès des cuma voisines (cuma B, cuma C...) qui peuvent ainsi assurer des prestations en services complets (sans avoir à embaucher directement)

Le groupement d'employeurs filialisé sous forme associative



ETAT DES LIEUX

La possibilité de mixer ces formats en Cuma pour être agile et s'adapter aux aspirations des agriculteurs.

Témoignage d'un jeune agriculteur auprès de la FDCuma 640 :

“J’ai fais agriculteur pour pouvoir aussi avoir le plaisir de conduire mon tracteur, je suis intéressé par le fait de déléguer certaines tâches, mais je veux pouvoir continuer à faire celles que j’aime”



L'essor du “service complet” depuis 2016 dans les Cuma

Depuis la loi Travail et les groupements d'employeurs : des salariés peuvent être embauchés et mis à disposition d'exploitations adhérentes à la CUMA pour des prestations « clés en main ».

Pour François Purseigle, “cela marque un changement majeur pour des CUMA dans lesquelles seul le matériel était traditionnellement partagé. Même si ces nouveaux dispositifs de prise en charge du travail sont le prolongement d'organisations au caractère mutualiste, ils attestent d'une dissociation affirmée entre terre, travail et capital, et constituent des éléments de déplacement ou de dépassement du modèle familial d'agriculture vers de nouvelles formes d'organisation sociales et économiques”.



DEFINITION

De la nécessité de définir l'organisation coopérative du travail agricole

- ni une “délégation”, ni une “sous-traitance” car il n’y a pas d’externalisation du travail : principe coopératif du prolongement des exploitations ;
- but non lucratif ;
- pilotage par les agriculteurs : qualité d’associés coopérateurs puisqu’ils les dirigent (porteurs de parts sociales) et sont les utilisateurs en commun des matériels et services.

Les Cuma ne sont donc que les agriculteurs rassemblés en collectif pour organiser leurs travaux de manière coopérative.



DEFINITION

Aujourd'hui cette organisation coopérative du travail évolue avec un socle de plus en plus hétérogène de chefs d'exploitations comme le montrent les travaux de François Purseigle.

L'enjeu pour les Cuma, dans le développement de la délégation de travaux, est donc de mettre en place, à côté des autres logiques commerciales, des solutions mutualistes, pilotées par les agriculteurs, ancrées dans les territoires et favorisant le lien social, tout en adaptant en permanence leurs organisations et leurs services.

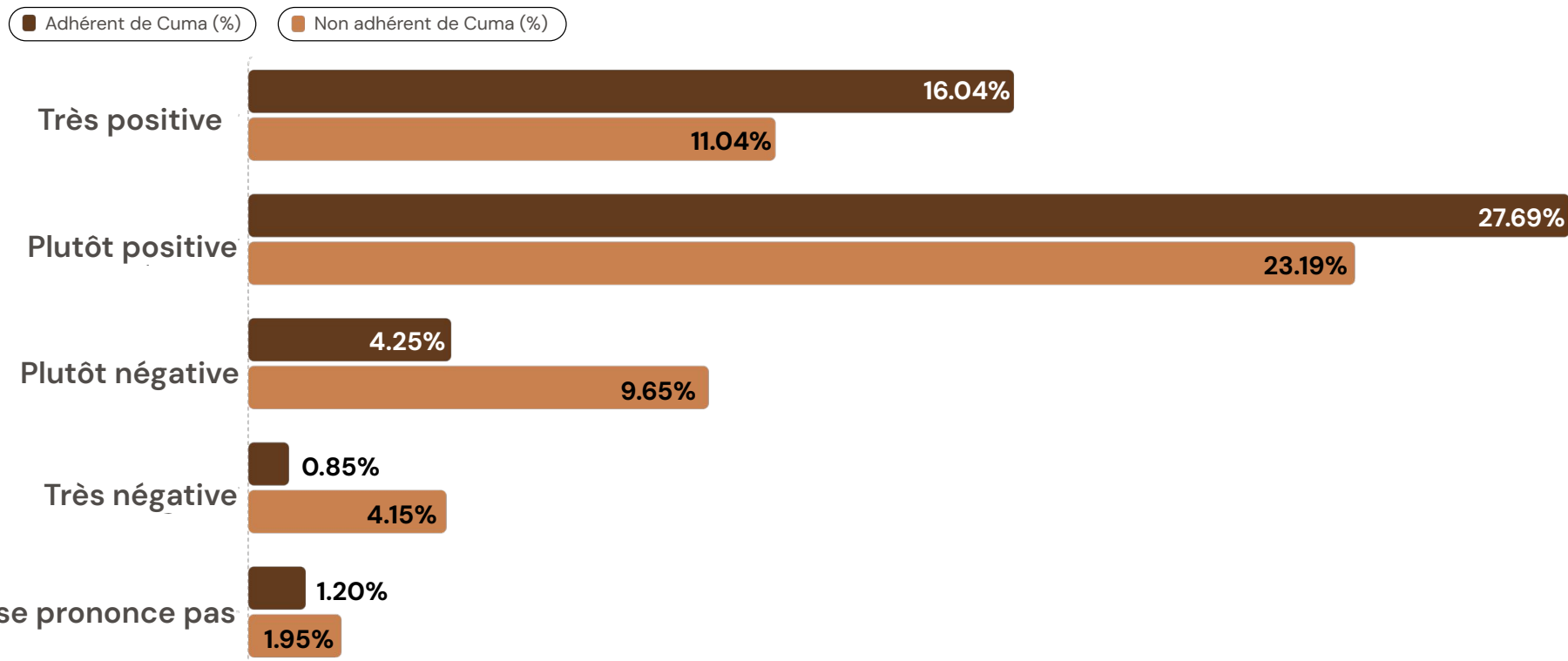


LES AGRICULTEURS AUJOURD'HUI ET LES CUMA

(Résultats de l'enquête de notoriété FNCuma & Entraïd Médias- 1 752 répondants- avril 2026)

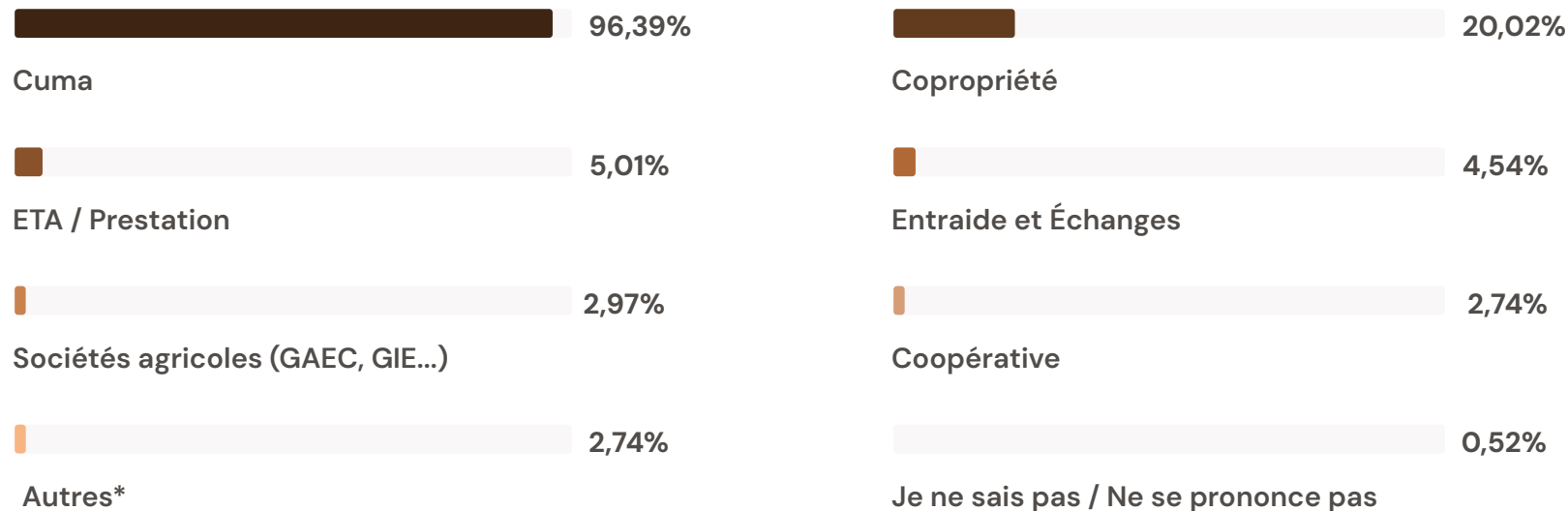


D'une manière générale, quelle image avez-vous des Cuma ? Réponse selon l'appartenance à une Cuma



À votre connaissance, quelles structures ou organisations permettent aux agriculteurs et agricultrices de mutualiser du matériel agricole ?

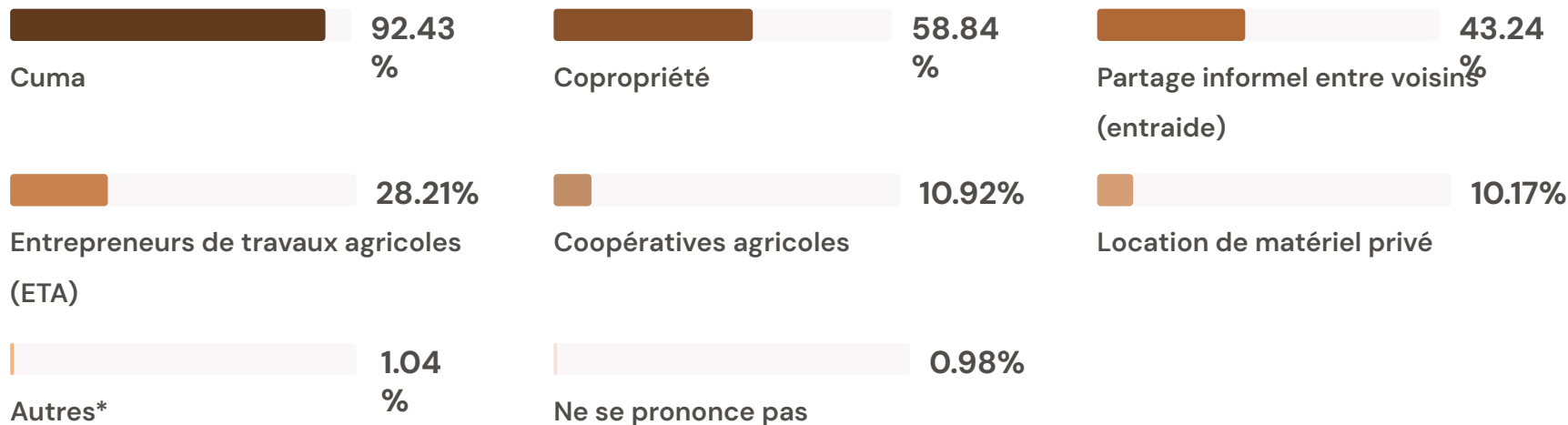
Question ouverte, citations spontanées. Plusieurs réponses possibles.



*Autres : Associations / Groupements, Location et Plateformes, Institutions (MSA, Chambre...)

Parmi les solutions suivantes, lesquelles vous semblent les plus efficaces pour mutualiser du matériel agricole ?

(plusieurs choix possibles)

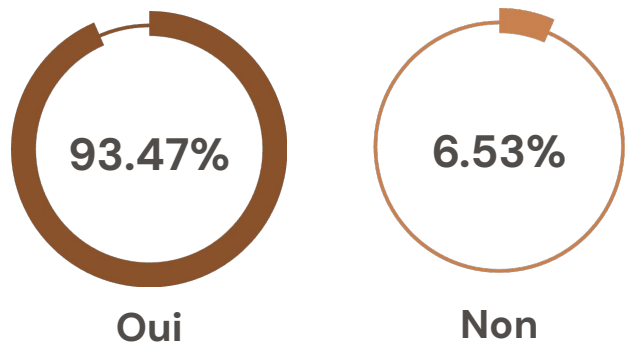


*Autres : Agri-Echange, Camacuma, banques de travail, formes sociétaires (GAEC, EARL, SCEA, SNC, SCOP, etc.)

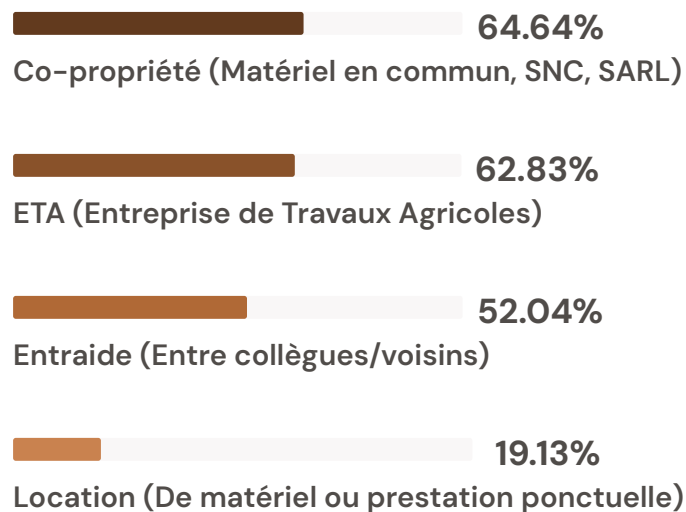
Focus adhérents / adhérentes de Cuma : avez-vous déjà eu recours à une solution de mutualisation hors Cuma ?

1 104 répondants

Recours à une solution hors Cuma

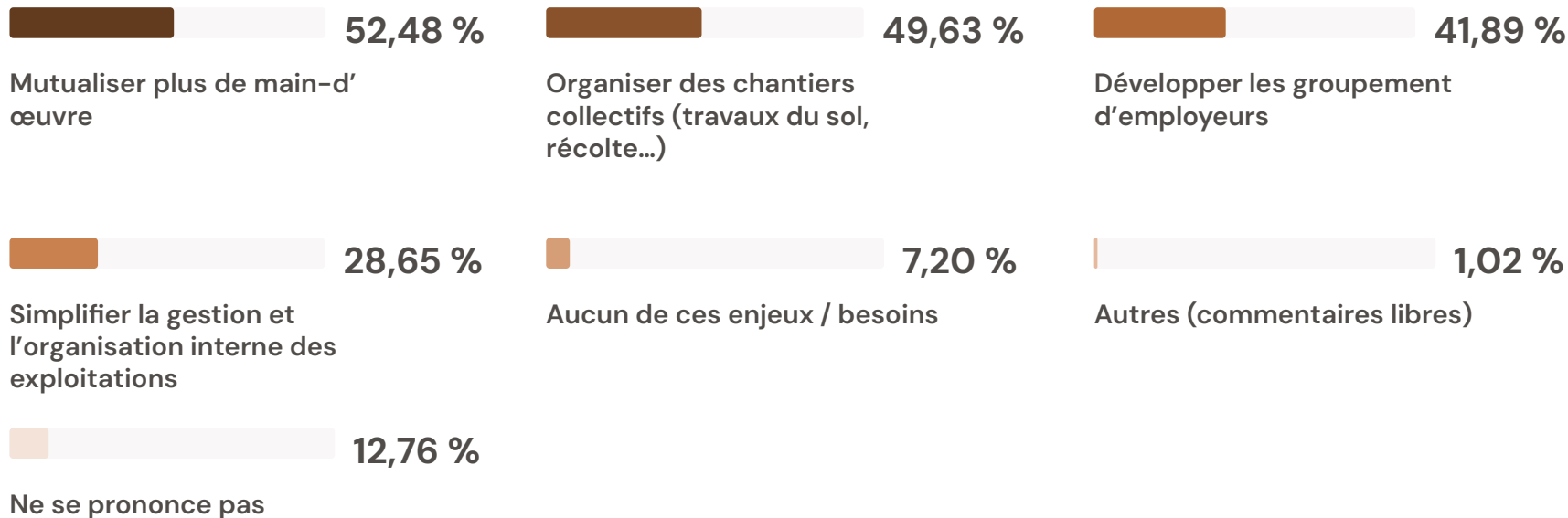


Pour ceux et celles qui ont répondu Oui, types de mutualisation (plusieurs réponses possibles)



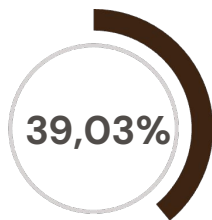
Demain, quels enjeux ou besoins prioritaires les Cuma pourraient couvrir en matière de main-d'œuvre et d'organisation collective ?

(plusieurs réponses possibles)

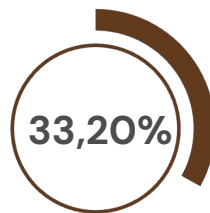


Focus adhérents et adhérentes de Cuma

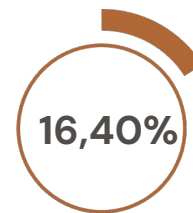
À combien de Cuma adhérez-vous ?



1 Cuma



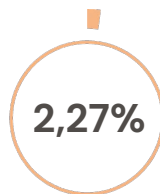
2 Cuma



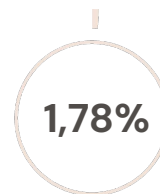
3 Cuma



4 Cuma



5 Cuma



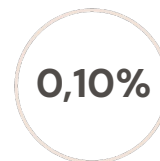
6 Cuma



7 Cuma



8 Cuma



Plus de 10 Cuma

Au sein des Cuma, avant tout la réponse à des besoins opérationnels

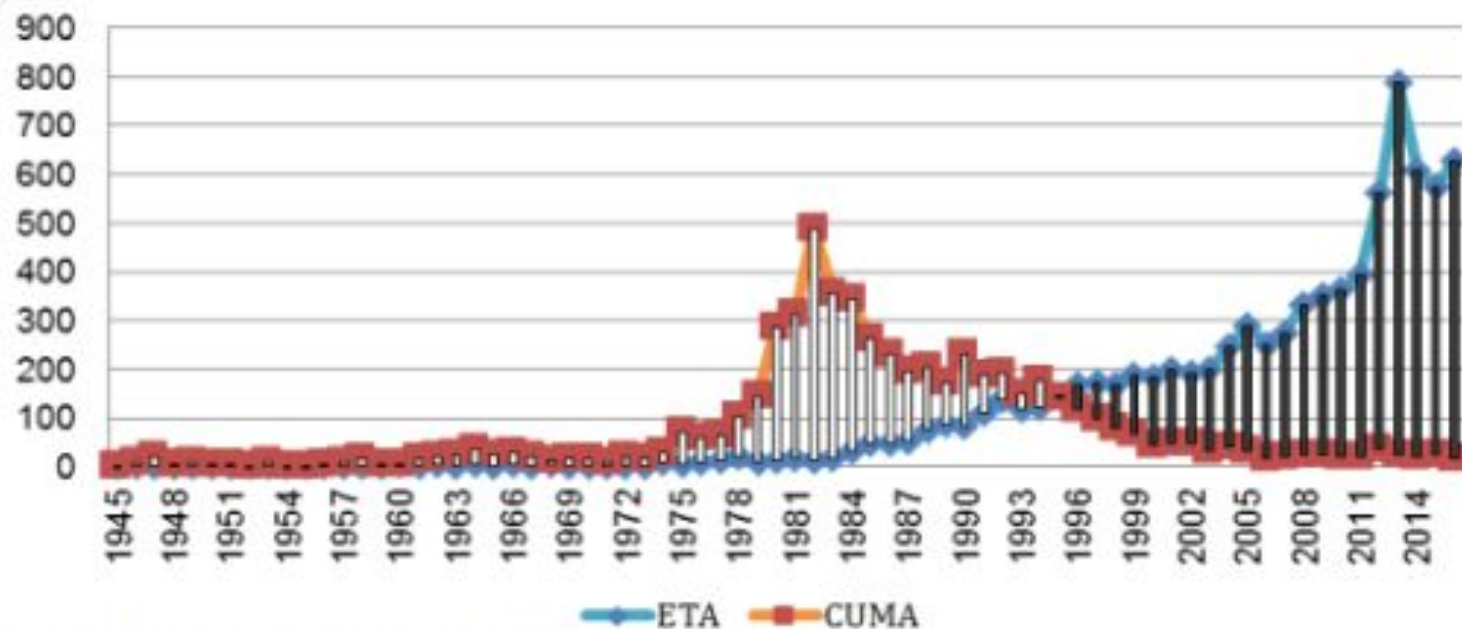
exemple :

- Logiciel de réservation du matériel (My Cuma Planning & Travaux)
- Facturation des travaux
- groupes whatsapp pour se coordonner et maintenir un lien permanent



L'influence des politiques publiques sur les évolutions du travail en agriculture

Figure 2 - Évolution du nombre de créations d'ETA et de CUMA
(données Infogreffe 2019)



Source : Graphique réalisé par les auteurs à partir des données Infogreffe 2019



Comparatifs issus du [dernier rapport du CGAAER](#) : les exploitations françaises sont-elles compétitives par rapport à leurs concurrentes européennes?

France

- Travail familial dominant
- Externalisation via ETA

Roumanie

- Salariat massif
- Peu d'ETA
- Logique industrielle

Allemagne

- Salariat + capital
- Niveau intermédiaire

**Les modes de
développement
du travail agricole
sont un choix de
politiques
publiques**



Derrière la notion de travail en agriculture : une agriculture avec ou sans agriculteur

“Avant d’être des chefs d’exploitations agricoles, les agriculteurs sont d’abord pour les uns des artisans, pour les autres des commerçants ou encore des gestionnaire de patrimoine voire des capitaines d’industries qui partagent de moins en moins une même conception de l’organisation du travail et de l’usage du matériel agricole. Ces différences dépassent largement les particularismes régionaux et de filières. Jusqu’alors, l’homogénéité structurelle, sociale et idéologique du monde agricole était l’une des conditions du fonctionnement de la plupart des organisations professionnelles agricoles. Aujourd’hui, rien n’est moins sûr. Les Cuma sont confrontées au défi majeur du renouvellement des actifs, mais aussi aux conséquences de l’éclatement des structures d’exploitation. **Les conséquences sont politiques pour les Cuma puisqu’elles devront être en capacité de parler non pas à des agriculteurs mais à une pluralité d’entrepreneurs pour continuer d’exister.**”

François Purseigle, interview pour Mécanique de la solidarité agricole : le récit méconnu des Cuma, juin 2025

