



AGRI • AGRO
PRODUC • TRANSFO • SERVICES

« les travailleurs essentiels »

ENJEUX ACTUELS CONCERNANT LES EMPLOIS DANS LES FILIÈRES AGRI-AGROALIMENTAIRES

« Rendre visible les salariés
agricoles »

« Les petites mains de
l'alimentation »

Gaël David, pôle prospective et stratégie économiques

Un constat

- L'agriculture repose de plus en plus sur les salariés
- Importantes difficultés de recrutement en industrie agroalimentaire

⇒ il faut attirer et fidéliser les salariés

- Donner du sens au travail
 - Améliorer les conditions d'emploi
 - Améliorer les conditions de travail
 - Améliorer la gestion des RH par les agriculteurs
- Le renouvellement des générations en agriculture concerne aussi les salariés

Deux aspects centraux et transversaux

- La transition écologique / le changement climatique
- Donner du sens au travail
 - Avoir un récit positif
 - Limiter la souffrance éthique
 - Métier qui a du sens dans le cadre de la transition agroécologique
 - Possibilité d'évolution professionnelle
 - Développer le dialogue, à tous les niveaux
 - « Pouvoir participer aux décisions qui concernent directement mon travail »
 - Redonner son sens social à l'entreprise

Les enjeux pour le salariat agri-agro

1. la Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT)
2. L'évolution des compétences
3. L'indispensable reconnaissance du travail des salariés

**Le développement
de la sous-traitance**

**Le recours aux
travailleurs étrangers**

1- Améliorer la QVCT

■ Être attractif

- Réduire la pénibilité

1 mort tous les 3 jours en agriculture

Le taux de cotisation AT/MP en industrie de la viande est le double du secteur

- Réduire exposition au risque chimique
- Iso conditions / autres secteurs

➤ **Approche genre**

■ Effets du changement climatique

- Chaleur intense
- Interruptions de chantier

Etude Clisève viti : 84 % des vendangeurs disent renoncer au travail en cas de chaleur excessive

Il est beaucoup question d'organisation du travail !

1- Améliorer la QVCT

- **Améliorer par le dialogue**
 - Dialogue professionnel (espaces de discussion)
 - Accord conditions de travail interbranche agricole
 - Commissions HSCT, CPHSCT
 - Etude Clisève Agri France

2- L'évolution des compétences

- **La transition agroécologique / climatique**

- Plus de technicité
 - Nouvelles pratiques
 - Plus d'observation des cultures, des animaux
- Déspécialisation des territoires

- **Transition numérique**

- **Faciliter le départ en formation**

- **Importance du dialogue social**

- travail prospectif (CPNE), formations, accès à l'emploi dans les territoires (CPRE, Anefa)
 - Evolution emplois et compétences sur un bassin d'emploi

- **Socle de compétence agricole / CQP transverses**

AGRI • AGRO
PRODUC • TRANSFO • SERVICES

Enjeux actuels pour l'emploi dans les filières agri-agroalimentaires

3- L'indispensable reconnaissance du travail

- Rémunération et évolution professionnelle
- Code rural dérogatoire au code du travail
 - Durée maximal hebdo dérogatoire : 72 h en agri (6x12h), 60 h dans le CT
- Sous représentation des salariés dans les instances
- Réduire la précarité
 - Exonération de cotisations sociales patronales TO-DE
 - Dispositif spécifique agriculture
 - Coût 600 M€ sur le budget du Maasa
 - Pour CDD < 1,25 smic : 7 paliers / 12 grille production agricole !
 - Les « saisonniers agricoles »
 - Travailleurs étrangers et sous-traitance

Trappe à précarité

Focus : le développement de la sous-traitance

- **Fort développement en agriculture**
 - Groupement d'employeurs : ETP +70 % en 10 ans (de 2010 à 2019)
 - Entreprises de travaux : + 33 %
- **Lié à évolution des structures agricoles**
- **Les problèmes :**
 - La sous-traitance déresponsabilise
 - Segmentation des statuts
 - Nombreuses dérives
- **Encadrer le recours à la sous-traitance et les intermédiaires de main-d'œuvre**
- **Soutenir un autre modèle de développement**

Focus : le recours aux travailleurs étrangers

- **L'industrie agroalimentaire repose sur ces travailleurs**
 - Acter cette réalité (# discours xénophobes)
 - Bien les accueillir
- **Fort développement en agriculture**
 - En particulier chez les prestataires
- **Différents statuts**
 - Embauche directe
 - Travail détaché
 - Contrats Ofii (6,3k en 2018, 10k en 2021, 15,7k en 2022) – arrêté métiers en tension mars 2024 : ts métiers agriculture
 - Travail illégal

Focus : le recours aux travailleurs étrangers

- peut être important dans certains bassins d'emploi
- Revoit à la baisse les normes de travail
 - Forte vulnérabilité (lié à leur statut)
 - Acceptation plus grande de mauvaises conditions
 - « délocalisation sur place »
 - De fait concurrence l'emploi local permanent ou saisonnier
- Travail décent
 - Procès des vendanges de la honte en Champagne
 - Bidonvilles à Bordeaux, à Nantes
 - Exposition aux risques
 - Vision utilitariste de l'immigration : « Le travail sans le travailleur »

Focus : le recours aux travailleurs étrangers

- Encadrer la sous-traitance et les intermédiaires de main d'œuvre
- Renforcer les moyens de contrôle
- Soutenir un autre modèle de développement
- Dialogue : commission nationale de lutte contre le travail illégal en agriculture



AGRI • AGRO
PRODUC • TRANSFO • SERVICES

Merci de votre attention

