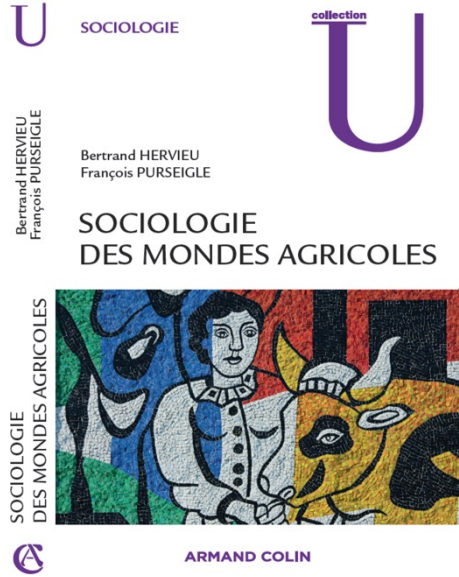
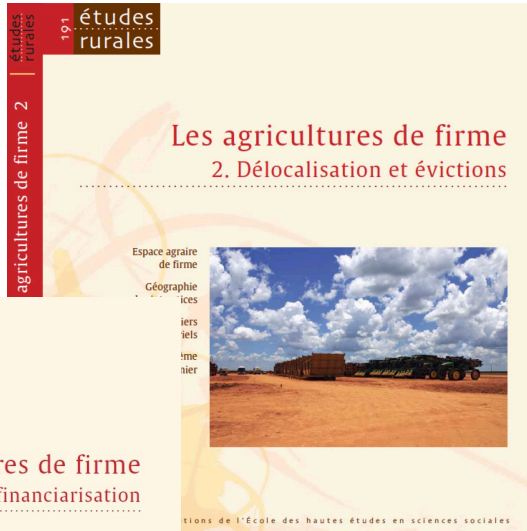


Agriculture de firme, reconfiguration des exploitations françaises et conséquences sociales



François Purseigle
Professeur des Universités







Une population effacée



Des exploitations éclatées



De nouvelles questions

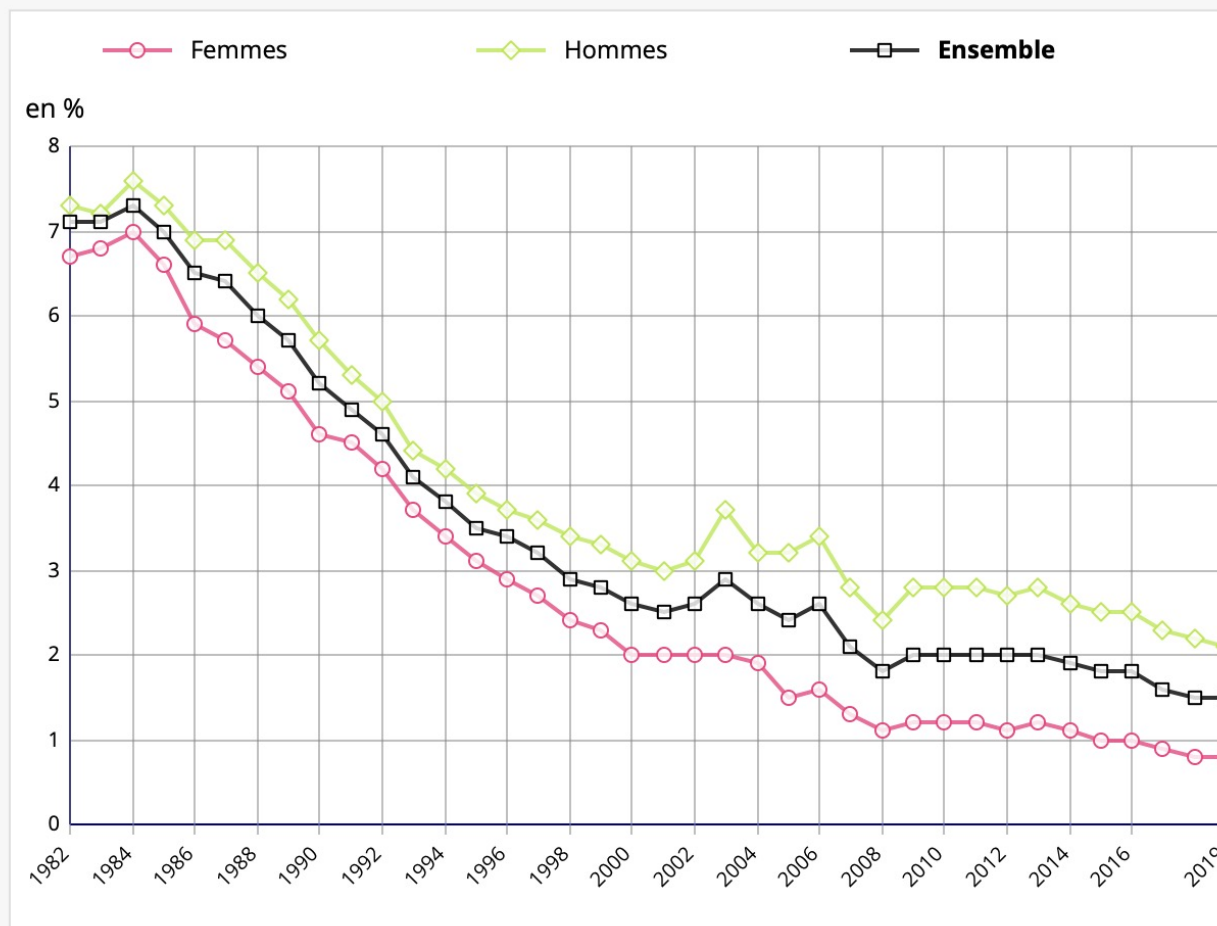


Une population **effacée**

Statistiques : ce qu'elles disent...

2019 : **400 000** agriculteurs exploitants

soit **1,5 %** de l'emploi total (Source : INSEE 2020)



Lecture : en 2019, 2,1 % des hommes en emploi sont agriculteurs exploitants.

Champ : France hors Mayotte, population des ménages, personnes en emploi.

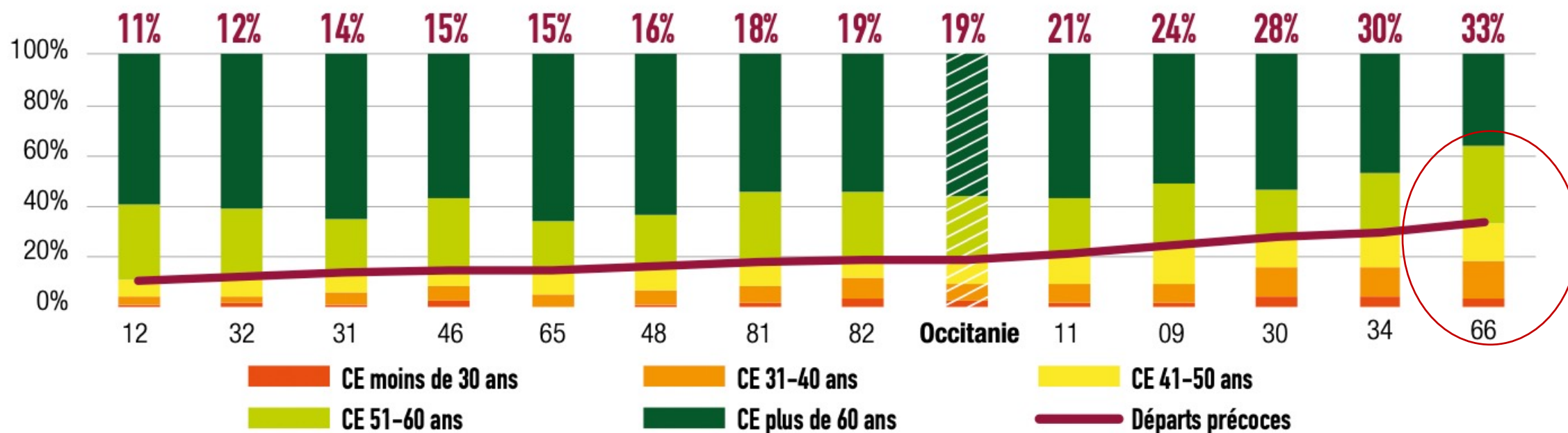
Source : Insee, enquêtes Emploi, séries longues sur le marché du travail.

Des installations instables

RÉPARTITION DES DÉPARTS DE CHEFS D'EXPLOITATION PAR CLASSES D'ÂGE, PAR DÉPARTEMENT EN 2019

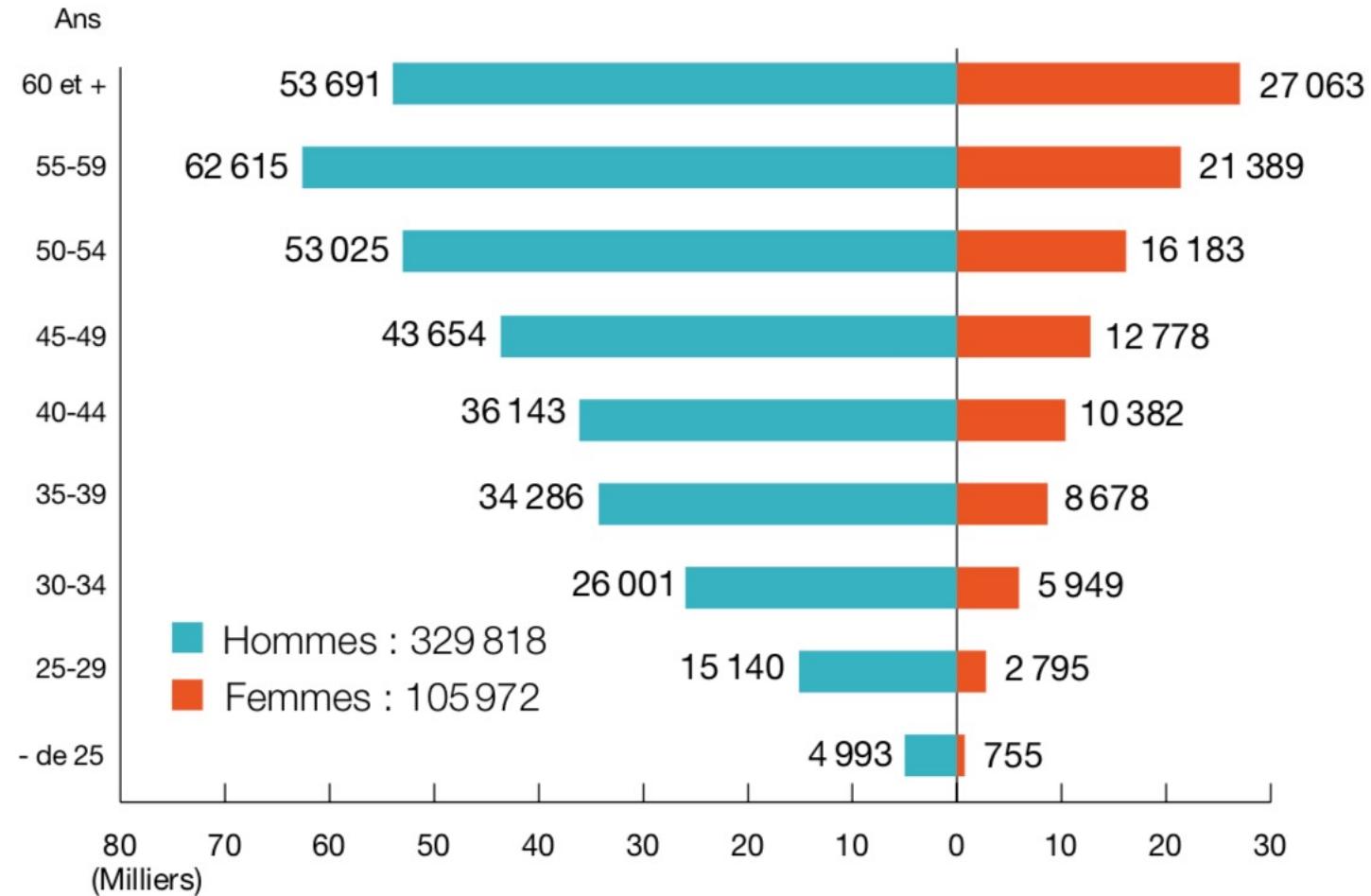
[Source : MSA - traitement ODR/CRAO]

(départements classés par ordre croissant du % de départs précoces, comparé à la moyenne régionale)



Source : Installation Transmission en bref, Chambre d'agriculture Occitanie, édition 2021

Répartition des chefs d'exploitation agricole selon le sexe par tranche d'âge : 435 790 en 2020



Source : MSA



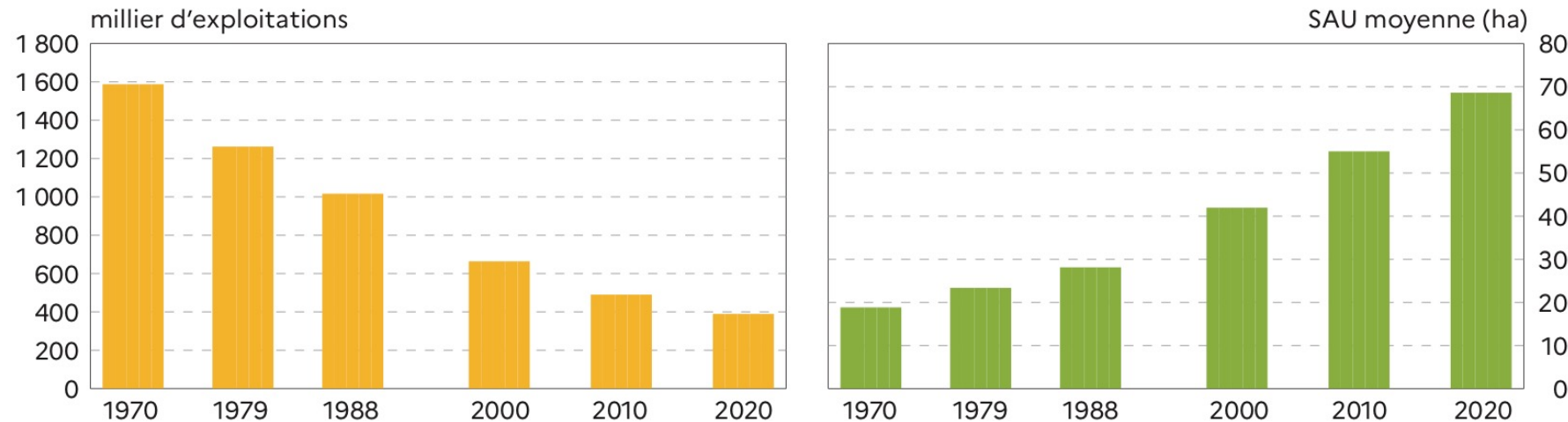
2

Des exploitations éclatées

Exploitations agricoles : - 2,3 % par an

En 50 ans, la superficie moyenne des exploitations gagne 50 hectares en France métropolitaine

Évolution du nombre d'exploitations et de la SAU moyenne



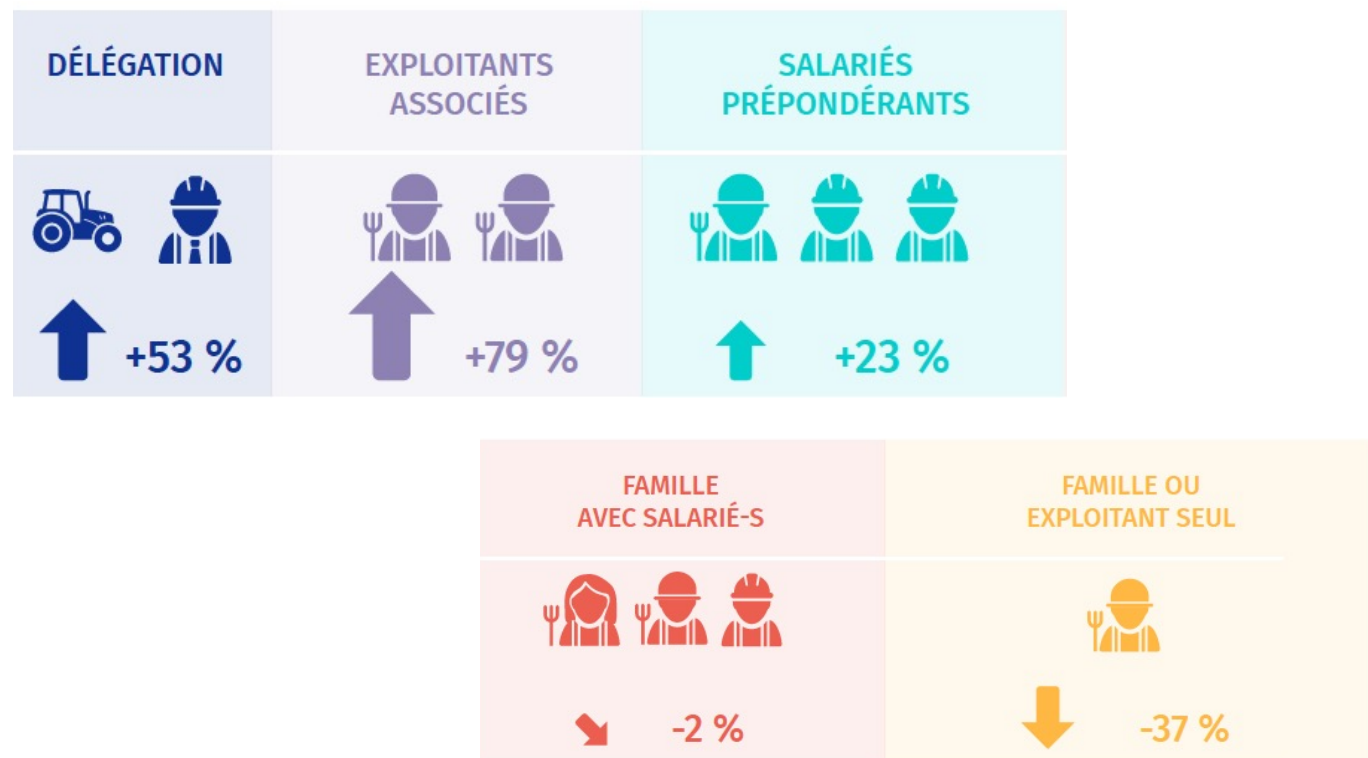
Champ : France métropolitaine, hors structures gérant des pacages collectifs.

Source : Agreste - Recensements agricoles (résultats provisoires pour 2020)

Entre 2010 et 2020 :

- 31% (- 64 000) d'exploitations en élevage
(-41% en bovins lait-viande et polyculture-élevage)

5 types de mobilisation de la main d'œuvre dans les exploitations agricoles françaises et évolution de 2000 à 2016



Source : données du recensement agricole 2000 et de l'ESEA 2016, traitement INP-ENSAT et CEP.
 Lecture : la largeur des colonnes reflète (de façon non proportionnelle) l'importance en poids économique (production) des types de mobilisation de la main-d'œuvre, croissant de gauche à droite. La taille des flèches est proportionnelle à l'ampleur de l'augmentation (en bleu) ou de la diminution (en rouge) des types observés. Les données sur la production portent sur la production brute standard (PBS).

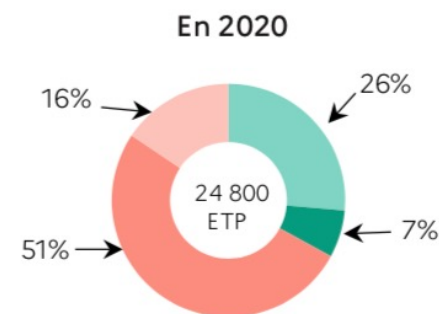
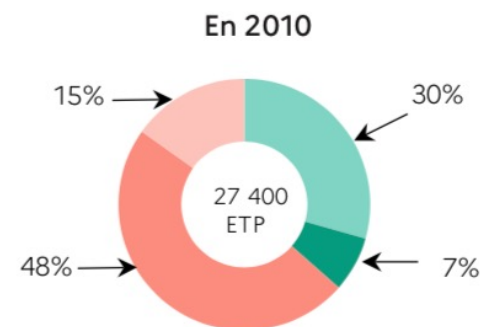
Le travail des salariés permanents et des saisonniers représente les deux tiers de l'emploi

Répartition du volume de travail dans les exploitations agricoles en 2010-2020 ¹ (ETP)

Même si ce n'est pas complètement nouveau....

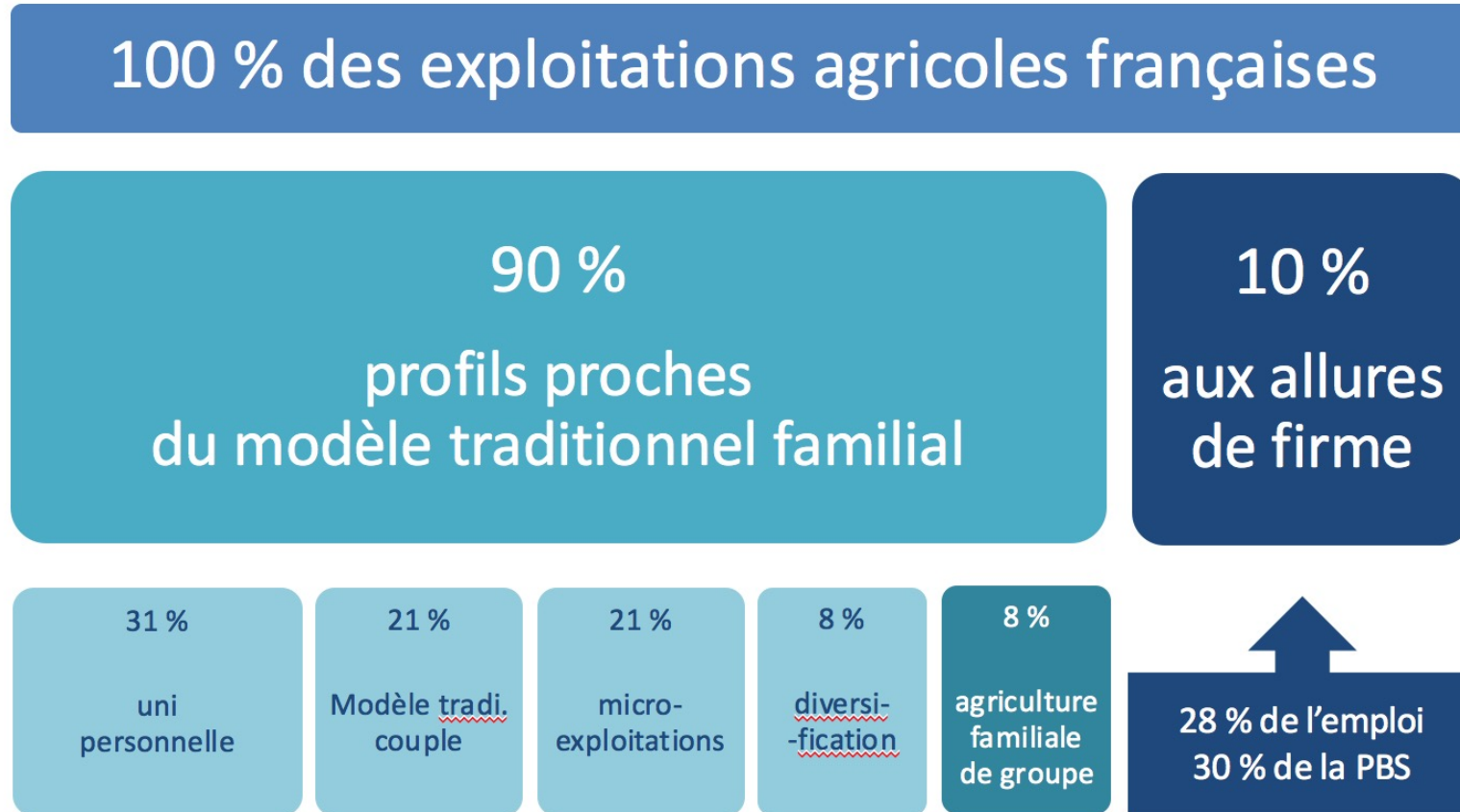
Des départements
et filières particulièrement concernés
par ces évolutions

L'exemple de la Gironde



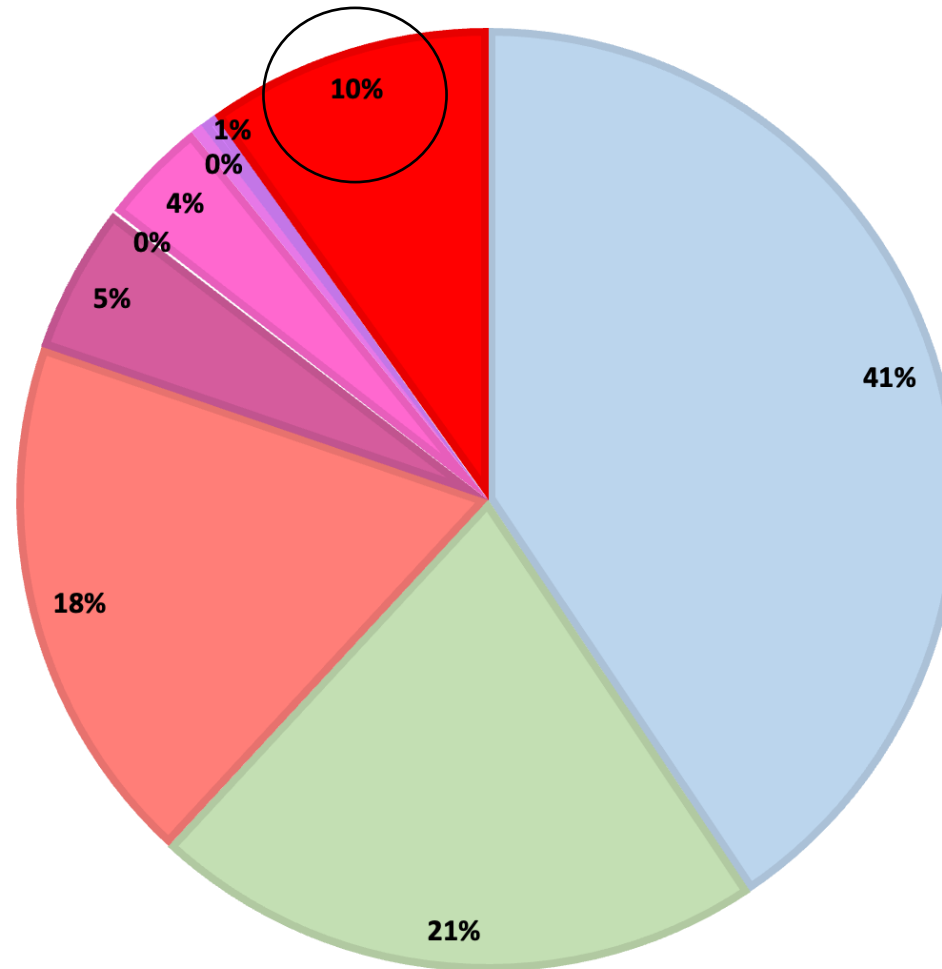
- Exploitants, coexploitants et associés actifs ²
- Salariés permanents non familiaux
- Membres de la famille travaillant de manière permanente
- Main-d'oeuvre saisonnière ou occasionnelle ¹

Eclatement et coexistence des structures d'entreprises



Source : PURSEIGLE F., NGUYEN G., BLANC P. (2017), Le nouveau capitalisme agricole. De la ferme à la firme. Paris, Presses de Sciences Po (P.F.N.S.P.), « Académique »

RÉPARTITION DES CHEFS D'EXPLOITATION SELON LE STATUT JURIDIQUE DE L'ENTREPRISE
ANNÉE 2020 (SOURCE MSA)



■ Individuel

■ GAEC

■ EARL

■ SCEA

■ GFA

■ SA/SARL

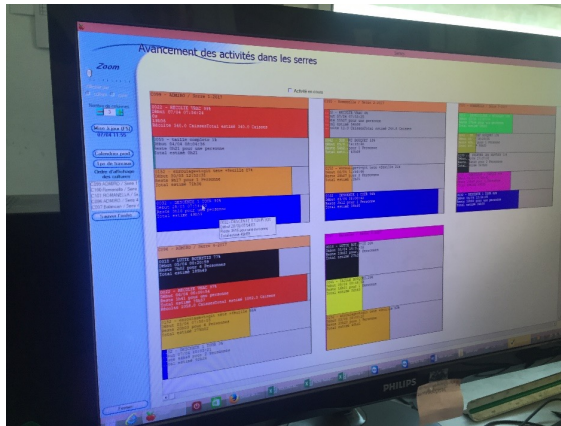
■ Societes de fait

■ Autres societes

■ Pluralite d'exploitation

Les dimensions d'un basculement

Rationalisation, Complexification, Anticipation



Source : PURSEIGLE F., MAZENC L. et NGUYEN G. (2017), « Chapitre1. Anatomie de firmes agricoles en France. Les dimensions d'un basculement », dans *Le nouveau capitalisme agricole. De la ferme à la firme*. Paris, Presses de Sciences Po (P.F.N.S.P.), « Académique », p. 29-64.

Les Entreprises Agricoles Intégrées aux allures de firme

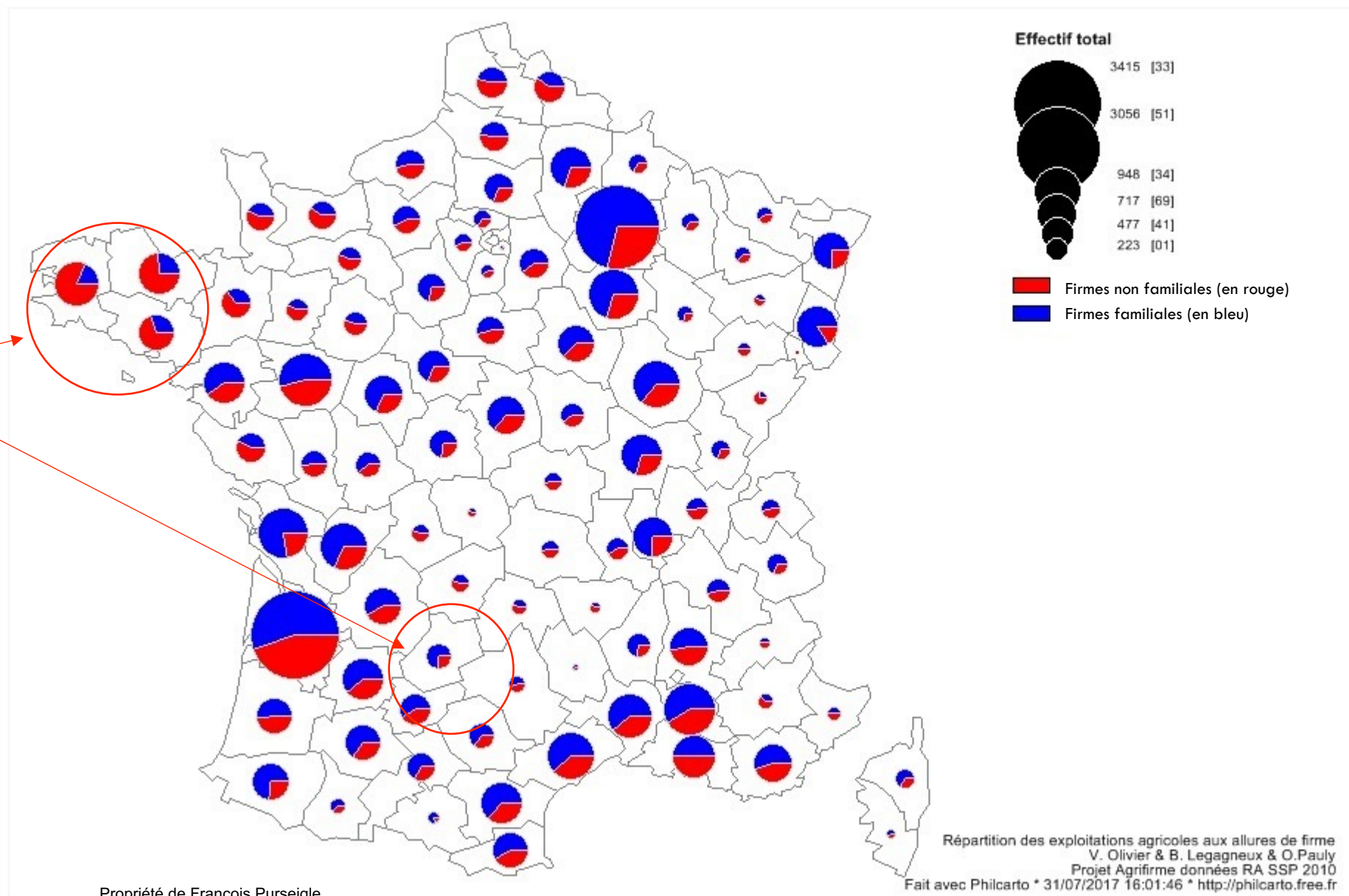
- Une remise en cause des définitions économiques de l'entreprise agricole
- Une définition sociologique autour de trois processus sociaux :
 - **L'intégration** (de nouvelles professions et de l'ordre marchand capitaliste);
 - **La gestionnarisation**;
 - **L'expansion** et la concentration foncière (en France et à l'étranger).
- Une gestion courante déléguée à un encadrant (chef de culture dans le cas de la filière fruits et légumes). (Mazenc, 2020)



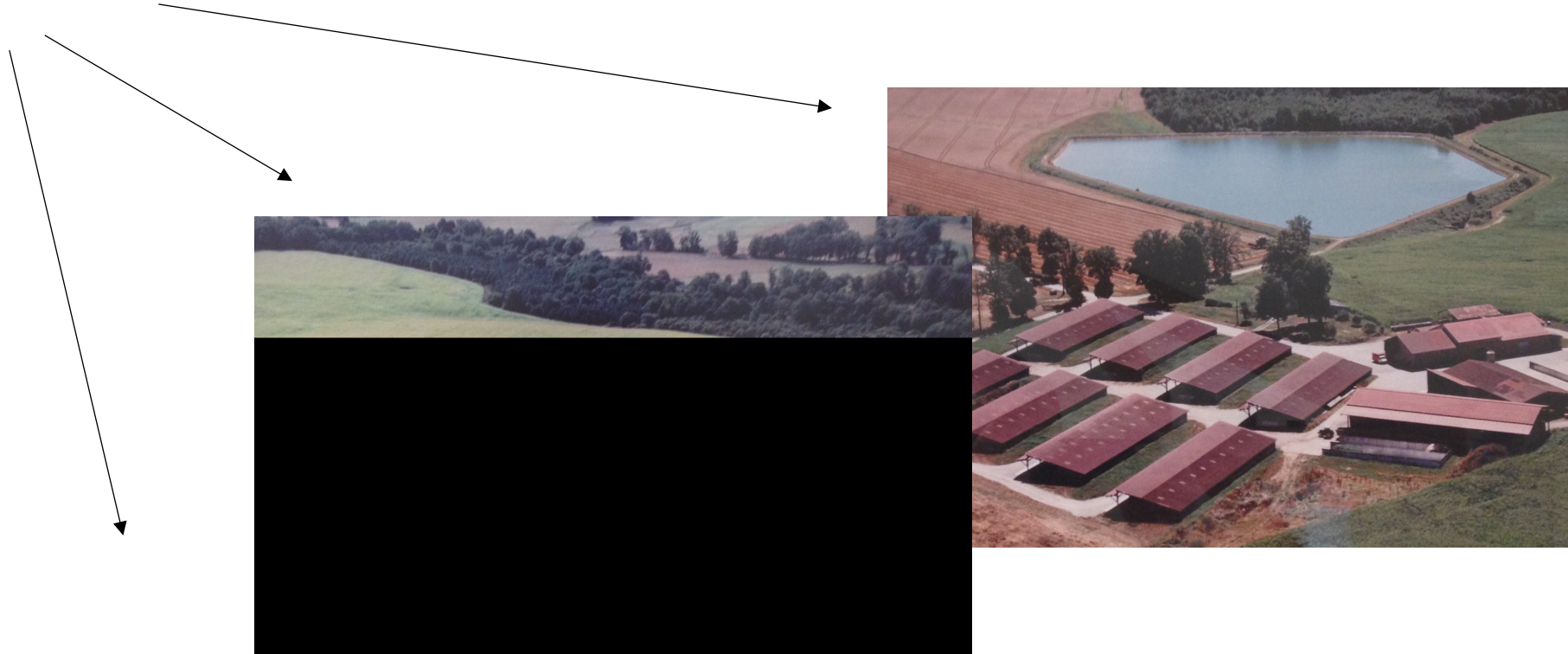
Statistiques : ce qu'elles ne disent pas...

Où se situent ces 10 % ?

Des holdings
invisibles



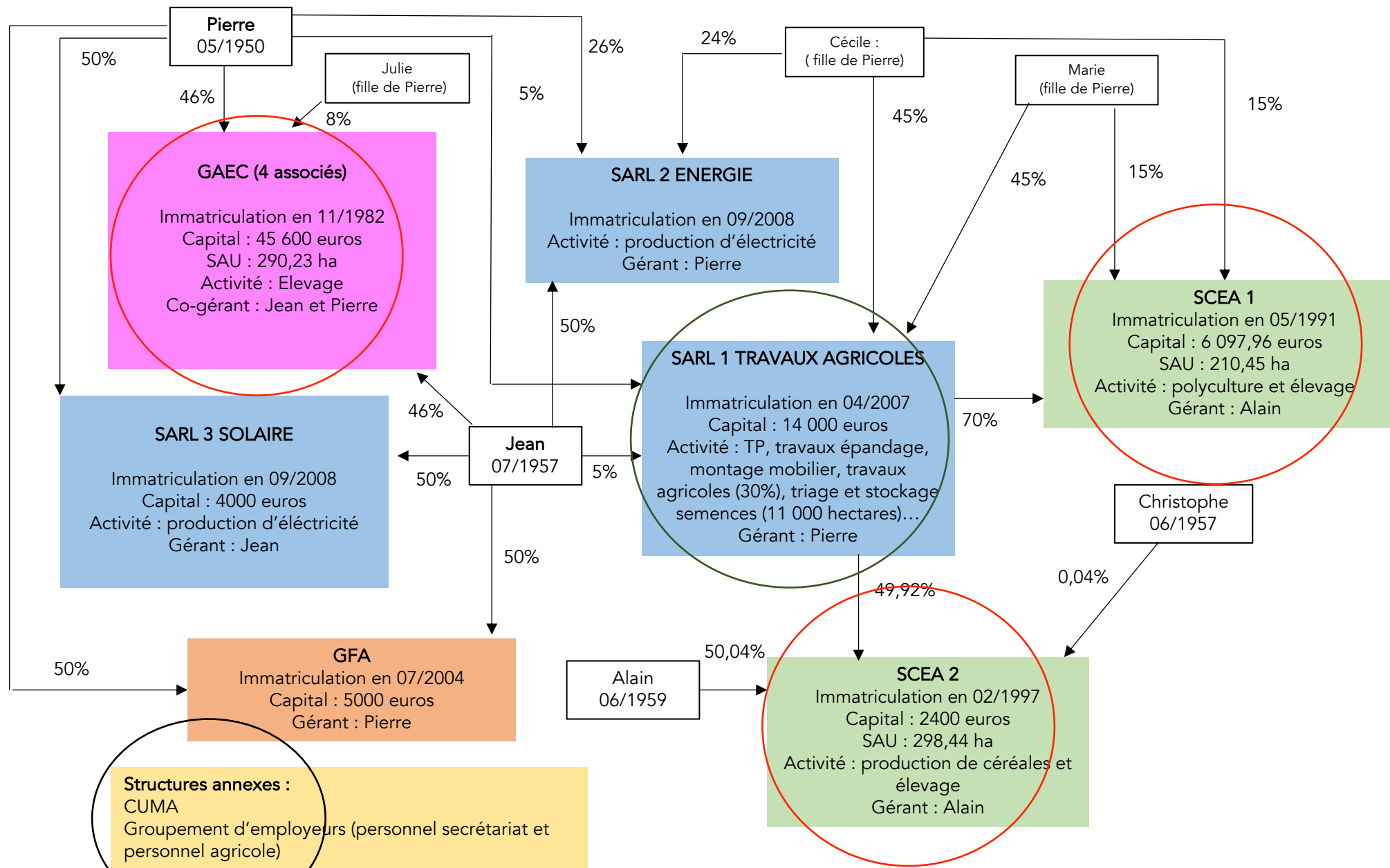
3 exploitations



Mais une gouvernance commune invisibilisée dans les statistiques

3 sites de production de viande bovine en Nouvelle Aquitaine

Propriété de François Purseigle
Utilisation et diffusion soumises à conditions



Collectivités
territoriales

Coopérative
de stockage
et
d'approvisionnement

Entreprise
semencière

Agriculteurs voisins

Statistiques : 3 exploitations familiales de 266 ha mais 800 hectares gérés et surtout une SARL

- La variable patrimoniale

- des associés familiaux mais souvent un seul exploitant :

De la mobilisation de la famille au service de l'exploitation ...

... à la mobilisation de l'exploitation au service de la famille

- du projet agricole à la gestion de patrimoine
 - un processus d'abstraction du capital agricole
 - nouveaux réseaux de conseil stratégique

Des affaire de famille(s) plus complexe (s)



entraid[!]
QUEST

#AGRICULTURE
#GROUPES
#TERRITOIRES
#MACHINES
#GESTION

AVRIL 2020 • N°488 • 9€
ISSN 031197- CPPAP 0921T80761



Qui

**CONDUIRA
LE TRACTEUR
DEMAIN**

La production agricole : une activité de service comme une autre

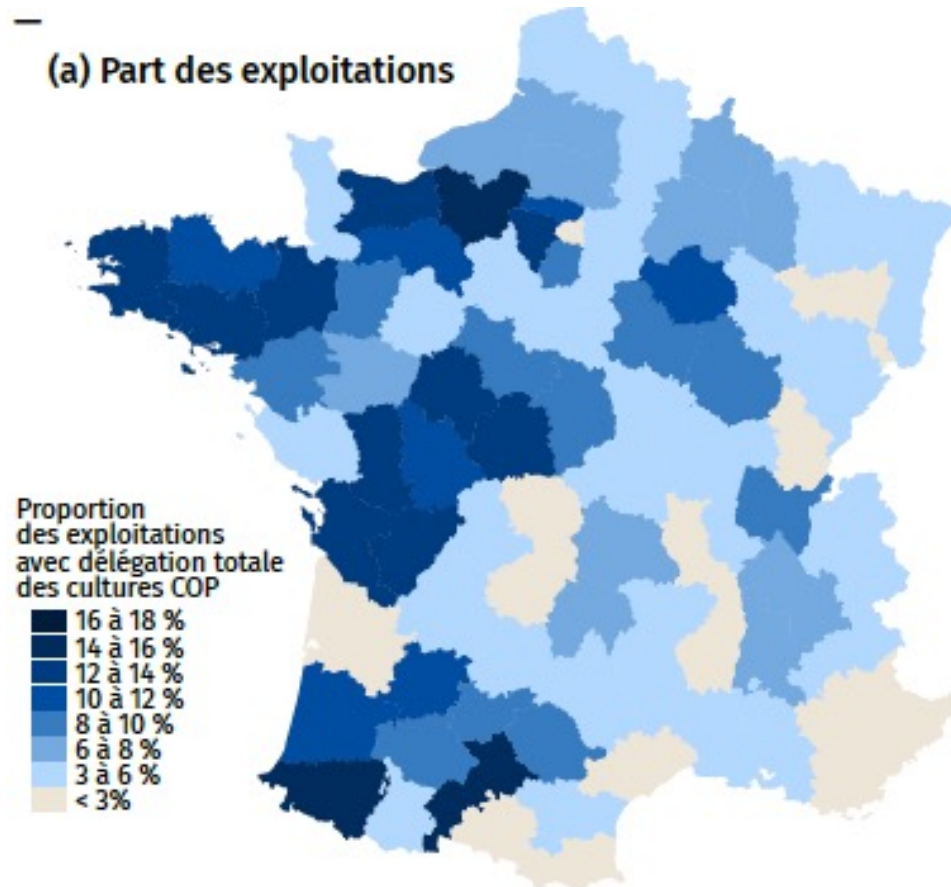
- Une tertiarisation des activités productives agricoles
- De nouveaux dispositifs de « copilotage » des exploitations agricoles
- Du recentrage à la délégation intégrale



Crédit photo : Réussir Grandes cultures

La délégation intégrale des travaux de culture en France

Part des exploitations déléguant l'intégralité des travaux de culture en 2016 (données ESEA, traitement CEP – Actif'Agri CEP 2019)



7 % du total des EA

Dont :

12,5 % EA en grandes cultures (= 26 500)

6 % EA en bovin-viande

5 % EA en bovin-lait

Hypothèses d'évolutions

■ Des évolutions qui se feront en réponse à deux défis

- des défis « internes » (gestion de la MO, transmission/installation)
- des défis « externes » (ceux marchés, ceux des transition agroécologique)
 - Faire face à des incertitudes croissantes : marchés, prix...
 - De nouveaux horizons de prise de décision : des projets circonscrits sur des temps professionnels plus courts/flexible (entrées et des sorties)

■ Des entreprises dont les objectifs reposeront sur :

- La réorganisation du travail et optimisation des ressources,
- La création/redistribution de la valeur par la multi-spécialisation (≠ simple diversification d'activité au sein d'une même structure),
- De nouvelles formes de insertion dans les métiers (sauts de génération, installation associés ou salariés, etc.)...

➤ Trois grandes stratégies avec implications organisationnelles :

- **Association** « nouveaux collectifs » « nouveaux partenariats » ⇔ gouvernance partagée
- **Intégration** : gouvernance hiérarchique avec intégration de nouveaux métiers et de nouvelles fonctions au sein de l'exploitation agricole
- **Délégation** : gouvernance déléguée, +/- dissociation K/W

➤ Ces trois stratégies (Association, Délégation, Intégration) qui cherchent à réorganiser les chaînes de valeur à travers :

- de nouvelles alliances stratégiques
- de nouveaux réseaux de prescripteurs plus ou moins en lien avec les organisations professionnelles agricoles
- de nouvelles ressources (principalement immatérielles et financières),
- de nouvelles normes (système de management de la qualité, cahier des charges produits, responsabilité sociale).

Des entreprises qui vont participer du passage

- d'une logique de filière vers **une logique de chaîne de valeur**
- d'une coordination sectorielle par filière vers une **coordination intersectorielle** fondée sur l'imbrication de plusieurs chaînes de valeur et secteurs d'activité (amont avec l'agrofourriture, aval avec l'agroalimentaire).

Des hypothèses

Dirigeants et exploitations agricoles : une plus ou moins grande capacité à s'émanciper de « la dépendance du chemin » : réinterprétation des règles, bifurcations biographiques, mobilisation de ressources externes...

Une émancipation au modèle « traditionnel » de l'exploitation qui repose parfois sur

- Une relecture des règles (organisation) et une capacité à en construire de nouvelles
- Une capacité à mobiliser des ressources du territoire de manière réticulaire (en réseaux)
- Une capacité à porter des projets économiques relevant d'une multi-spécialisation à l'intersection parfois de plusieurs secteurs d'activité



3

De nouvelles questions posées

- Comprendre la transformation accélérée des exploitations agricoles en une diversité de nouvelles entreprises de production
 - Déterminants, processus sous-jacent de distanciation au modèle familial traditionnel
 - Conséquences au prisme des changements qui se sont opérés au niveau des filières agricoles et agroalimentaires
 - Etudier des innovations organisationnelles et des changements sociaux
- Dans quelle mesure peuvent-elles construire de nouveaux avantages concurrentiels et créer de la valeur ?
- Comment participent-elles aux recompositions en cours des chaînes de valeur ?

Parce que les statistiques ne disent pas tout...

- ouvrir la « boîte noire » des nouvelles entreprises agricoles pour comprendre leur fonctionnement interne, et analyser la nature, les processus et les forces à l'origine des transformations ;
- analyser l'impact des transformations sur les métiers, les fonctions, les relations de travail et les méthodes de gestion ;
- étudier l'insertion de la grande entreprise dans ses différents espaces d'action et notamment dans les filières et territoires ;
- construire de nouveaux indicateurs pour les distinguer et les quantifier